

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 с. ЧЕРМЕН»  
ПРИГОРОДНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РСО-АЛАНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

от 09.01.2025 г.

№7/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ  
«СОШ №3 с. Чермен»

На основании постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28.12.2024 г. №602 « О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 с. Чермен», утвержденное приказом от 10.01.2024 г. № 1/2 , изложив его в новой редакции (Приложение 1).
2. Ознакомить педагогических работников с данными изменениями под роспись.
3. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 с. Чермен» вступают в силу с 1 января 2025 г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.И.Баркинхоева

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
МБОУ «СОШ №3 с. Чермен»**

1 В Положении:

а) пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения, утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации, (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определённый срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

-первой квалификационной категории - 2 000 рублей;

-высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;

-квалификационной категории «педагог-методист» - 2000 рублей;

-квалификационной категории «педагог-наставник» - 2000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за учёные звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

-доцент - 4 000 рублей;

-профессор - 6 000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почетных званий:

- «Народный учитель Российской Федерации» - 1 500 рублей;
- «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1 500 рублей;
- «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
- «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1000 рублей;
- «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;
- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» 1 000 рублей;
- «Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
- «Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
- медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей;
- медаль Л.С. Выготского - 1 000 рублей;
- нагрудный знак «Почетный наставник» - 500 рублей;
- нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;
- нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;
- «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи» - 500 рублей;
- «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в

неделю;

г) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста, - 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника, - 7000 рублей.

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет — 13 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» .

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1384 рубля;

свыше 15 лет - 1799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет - 7 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;

от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы,

выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научнопедагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

O - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

$Ч_{\text{факт.}}$  - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

$Н_{\text{ч}}$  - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$V = 9618 (6870) * Ч_{\text{факт.}} / Нч$ , где:

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

$Ч_{\text{факт.}}$  - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

$Нч$  - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производятся выплаты в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

9.2.6. Педагогическим работникам государственного бюджетного образовательного учреждения «Республиканский центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи «Вершина» ежемесячно производятся выплаты в размере 10 000 рублей за реализацию образовательных программ по подготовке к всероссийской олимпиаде школьников, иным творческим и интеллектуальным конкурсам и мероприятиям.

9.2.7. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.8. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);

результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах; объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.»;

б) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Учредителя.»;

в) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя»;

г) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.».

2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» приложения 1 к настоящему Положению позицию

преподаватель; преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учительдефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 Квалификационный уровень	13740
--	----------------------------------	-------

изложить в следующей редакции:

преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учительдефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 Квалификационный уровень	16488
--	----------------------------------	-------